

## Z á p i s n i c a

**z členskej schôdze Základnej organizácie Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy pri VÚDPaP (ďalej len odborová organizácia), ktorá sa konala dňa 28.9.2020 o 14:00 hod. v zasadačke VÚDPaP – Detské centrum pre výskum a vzdelávanie**

*Prítomní:* podľa prezenčnej listiny:

22 z 29 členov odborovej organizácie + *hostia:* Janette Motlová – riaditeľka VÚDPaP, Pavel Ondek – predseda Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku, Miroslav Habán – podpredseda OZ PŠaV a predseda Združenia VŠ a PRO, 4 zamestnanci VÚDPaP-u (nečlenovia odborovej organizácie)

Schôdzu otvoril predseda odborovej organizácie Vladimír Dočkal, privítal hostí z Odborového zväzu a pani riaditeľku. Konštatoval, že podľa stanov sa máme schádzať dva razy do roka, ale vzhľadom na pandemickú situáciu sme zlúčili dnešnú schôdzu s výročnou členskou schôdzou, ktorá sa neuskutočnila podľa plánu v marci. Schôdza je uznášania schopná.

V. Dočkal prečítal Správu o činnosti odborovej organizácie za rok 2019. Na úvod vyslovil poďakovanie pani riaditeľke za dobrú spoluprácu s odborovou organizáciou a konštatoval, že vzájomná komunikácia sa nedá porovnať s problémami, ktoré boli s predchádzajúcim vedením VÚDPaP-u, keď bol riaditeľom p. Lukáč. Súčasťou správy o činnosti bolo aj vyhodnotenie plnenia Kolektívnej zmluvy, v správe je konštatované, že kolektívna zmluva sa prevažne plní a uvádzajú sa rezervy na strane zamestnávateľa. V. Dočkal ale konštatoval, že väčšina z toho, čo sa nestihlo v r. 2019, bolo dopracované v r. 2020. (napr. adaptačný plán novoprijatých zamestnancov, smernica o odmeňovaní nepedagogických a nevýskumných zamestnancov, urobil sa len nový bodovník pre odmeňovanie výskumných pracovníkov, vedúci zamestnanci neprešli výberovým konaním). V r. 2019 bol vydaný nový Pracovný poriadok, vypracoval ho výbor odborovej organizácie a po doplnení zo strana vedenia ho podpísali zástupcovia zamestnávateľa a odborovej organizácie. Pracovný poriadok a Kolektívna zmluva sú dispozíciou všetkým zamestnancom na webovom sídle VÚDPaP-u. Rovnako sú zverejnené aj všetky zásadné dokumenty odborovej organizácie, vrátane formuláru Prihláška. Po prečítaní správy dal o nej pán Dočkal hlasovať, hlasovali len členovia odborovej organizácie.

Hlasovania sa zúčastnilo 18 členov, správu schválilo 17 členov, 1 sa zdržal, proti nebol nikto.

V. Dočkal informoval, že hospodárka odborovej organizácie pani Beáta Sedláčková vypracovala Správu o hospodárení za r. 2019. Zostatok na bežnom účte odborovej organizácie bol k 1.1.2019 893,09 €, príjmy z členských príspevkov v r. 2019 boli 1683,57 €, Odborovému zväzu bolo odvedených 1283,57 €, ostatné výdavky boli len bankové poplatky. K 31.12.2019 sme mali na účte 1247,56 €. Ďalej pán Dočkal informoval o tom, že vedenie VÚDPaP-u sa v KZ na r. 2019-20 dohodlo s odborovou organizáciou na tvorbe Sociálneho fondu vo výške 1,5 % vyplatených hrubých miezd a na čerpaní SF v r. 2019 nasledovne: zostatok k 1.1.2019 bol 2768,99 €, tvorba v r. 2019 16 265,32 €, čerpanie okrem príspevku na stravné lístky zamestnancom bolo 100 € odmena p. Matulovi pri skončení pracovného pomeru, 2790,00 € TESCO poukážky rozdane koncom roka zamestnancom, 1060,00 € príspevok na koncoročnú hodnotiacu pracovnú poradu všetkých zamestnancov VÚDPaP-u, zostatok k 31.12.2019 bol 4480,31 €.

V. Dočkal informoval, že predseda odborovej organizácie dostáva ročne odmenu za výkon funkcie z Odborového zväzu, za r. 2019 dostal 100 €, celú sumu vložil t. r. do hotovostnej pokladne odborovej organizácie. Z tejto pokladne sa hradia drobné výdavky – napr. notársky poplatok za overenie podpisu, atď.

Ďalej V. Dočkal informoval o dohode medzi vedením VÚDPaP-u a odborovou organizáciou na čerpaní SF v r. 2020. Okrem príspevku na stravné lístky sa z neho zaplatia účty a faktúra z MEDIREX-u za realizovaný Covid-test zamestnancov v septembri. Podľa stavu SF ku koncu roku uvidíme, či a v akej výške sa zamestnancom poskytnú TESCO poukážky. Do novej KZ na r. 2021-22 pravdepodobne zahrnieme poskytovanie stravných lístkov zamestnancom aj za dni dovolenky, ktoré navrhla pani riaditeľka a výbor OO s tým súhlasí. Treba pravda počkať, či sa nezmení spôsob zabezpečovania stravovania zamestnancov v zákonníku práce, ako sa o tom momentálne diskutuje.

Potom predseda odborovej organizácie odovzdal slovo pani riaditeľke J. Motlovej. Tá vyslovila nespokojnosť s tým, že V. Dočkal pri hodnotení KZ neuviedol, čo sa podarilo v r. 2019 a 2020 vyriešiť a že sa urobilo aj niečo dobré, ale spomenul len nevyriešené otázky. Uviedla, že odmeny výskumným pracovníkom sa poskytujú podľa bodovníka, veľa ostatných zamestnancov má osobné platy a tam nie je možné udeľovať odmeny. Je problém počítat' s odmenami, keď nie je s nadriadeným orgánom jasne dohodnutý rozpočet a podpísaný kontrakt. Odkedy prišla do VÚDPaP-u bolo osobné ohodnotenie priznané všetkým zamestnancom, aj tým, ktorí ho dovtedy nemali, a nikomu nebolo odobraté, aj keď sa rozpočet VÚDPaP-u znížil. Konštatovala, že vedúca úseku výskumu a podpory VPp A. Kopányiová a vedúca oddelenia základného a aplikovaného výskumu M. Špotáková absolvovali výberové konanie v r. 2018 za účasti výberovej komisie, v ktorej bol členom p. Matula a ďalší pracovníci VÚDPaP-u. Informovala, že v r. 2019 sa z dôvodu podpísania zmluvy o nenávratnom finančnom príspevku z ESF menila organizačná štruktúra VÚDPaP-u, čo bolo prerokované s odborovou organizáciou, rovnako aj v r. 2020. Reagovala aj na slová V. Dočkala o tom, že výskumní pracovníci mali v minulosti v pracovnej zmluve dohodnutú prácu doma v niektoré dni v týždni, uviedla, že aj teraz môžu pracovať doma, ale musia o to vždy individuálne požiadať.

O slovo požiadal pán Ondek, poďakoval za pozvanie na schôdzu, vo VÚDPaPe je prvýkrát. Je rád, že mohol prísť, hoci koronavírus ovplyvňuje aj prácu Odborového zväzu a poznačí aj jeho politiku voči Ministerstvu školstva a vláde SR v r. 2021. Zaujala ho naša správa o činnosti, pochválil dobrú spoluprácu odborovej organizácie a riaditeľky, čoho dôkazom je aj dnešná prítomnosť pani riaditeľky na tejto schôdzi. Dôkazom dobrej spolupráce je aj KZ, dohoda a vydanie Pracovného poriadku, tvorba SF v maximálnej zákonom povolenej výške 1,5 %. Upozornil, že pokiaľ ide o osobné príplatky, od 1.1.2020 je zamestnávateľ povinný návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov (novela zákona 553/2003 z. z.). Počas prvej vlny corony zväz pomáhal zamestnancom v rezorte školstva – materských škôlok, škôl, atď., aby zamestnávateľ vyplatil 100 % mzdy zamestnancom počas HO a 80 % mzdy tým, ktorí museli byť doma ale vzhľadom na druh práce nemohli mať HO (školníci, upratovačky atď.). Spomenul, že v Odborovom zväze pracuje 15 zamestnancov, bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci sa zaoberajú traja referenti a riešia o. i. aj situáciu s coronou. V rezorte školstva nebol rozpočet z dôvodu corony znížený, hoci niektorí pedagogickí zamestnanci nemohli učiť z domu (napr. učitelia telocviku). Spomenul Deklaráciu 2020, ktorú podpísali dekáni, riaditelia škôl, atď. v ktorej žiadajú na školstvo 4% HDP. Spomenul, že Odborový zväz bude požadovať od vlády aj pre rok 2021 navýšenie plátov zamestnancov v školstve. V súvislosti s problémami a nedohodou v tripartite na minimálnej mzde pre r. 2021 hrozí, že terajšia základná stupnica plátových taríf zamestnancov pri výkone

prác vo verejnom záujme začína sumou minimálnej mzdy r. 2019 572 € a ak ju vláda neupraví, od 1.1.2021 vznikne nespravodlivý nesúlad platu s tarifným zaradením podľa vzdelania a praxe. Odborový zväz sa preto bude snažiť vyrokovať s vládou minimálne 10% navýšenie tarifných plátov všetkých zamestnancov, takúto snahu má aj minister školstva, avšak jeho odhad je, že sa podarí dosiahnuť 6%. Ďalej požadujú zvýšiť odchodné na 2 platy, pracovný čas asi zostane zachovaný 37,5 hod. týždenne, aj nárok na dovolenku minimálne 5 týždňov, zostane aj odmena pri dosiahnutí veku 50 a 60 rokov. Uviedol, že vláda vyhlásila povinnosť všetkých rezortov dosiahnuť 10% zníženie nákladov. Na záver pán Ondek upozornil na aktuálnu povinnosť základných organizácií aktivovať si elektronické schránky. Na to reagoval pán Dočkal, že sme dostali z Odborového zväzu usmernenie, že môžeme k preberaniu takejto elektronickej pošty splnomocniť Odborový zväz. Prítomní predstavitelia zväzu vysvetlili, že je lepšie, ak odborová organizácia, ktorá má právnu subjektivitu, disponuje s elektronicou schránkou sama a vysvetlili, ako postupovať.

V. Dočkal požiadal o pár slov aj pána Habána. Ten sa informoval, či je nám doručovaný časopis Odborového zväzu a že nám dopyšlú časopisy vydané v poslednom roku. Podporujú a apelujú na rozširovanie online vzdelávania pre regionálne školstvo, pripravuje sa tzv. digitálny príspevok, aby organizácie dostali financie na počítačové vybavenie. Odborový zväz požaduje dofinancovanie výskumu a zmenu legislatívy pre odmeňovanie. Pán Habán odovzdal p. Dočkalovi štatistické tabuľky s prepočtom zamestnanosti a priemerných plátov, konkrétne vo VÚDPaPe bol v r. 2018 priemerný plat 1080,- € a v r. 2019 1400,- €. Ocenil, že VÚDPaP získava mladých zamestnancov aj do odborovej organizácie. Požiadal o nomináciu zamestnanca VÚDPaP-u do Komisie mladých. Spomenul benefity, ktoré ponúka Odborový zväz členom odborov – rekreačné zariadenia v Kežmarských žľaboch a Trenčianskych Tepliciach, detské letné tábory, bezplatné právne poradenstvo v pracovno-právnej oblasti a občianske poradenstvo, príspevok z Podporného fondu až do výšky 300,- € v prípade ťažkej životnej situácie, bezúročné pôžičky, organizovanie spoločenských akcií – bowlingový turnaj 30.10.2020 v Košiciach, florbalové turnaje a lyžiarske preteky. Informoval o VIII. zjazde odborovej organizácie pracovníkov školstva a vedy, ktorý sa z dôvodov corony presunul na 8.-10. apríla 2021. Pripomenul protestné zhromaždenie v Trnave 29.9.2020 o 15:30 hod. na podporu Konfederácie odborových zväzov pri rokovaníach v tripartite o minimálnej mzde na r. 2021 a proti vládou pripravovanej novele Zákonníka práce – napr. znižovaniu príplatkov a ďalšiemu okliešťovaniu zamestnaneckých výhod.

O slovo sa prihlásil zamestnanec VÚDPaP-u L. Šurina, spomenul šíriace sa zvesti o rušení organizácií a prepúšťaní a spýtal sa, či je Odborový zväz účastníkom rokovaní vlády, kde sa tieto otázky navrhujú, či majú odborárski zástupcovia možnosť zapojiť sa napr. do rokovaní o štruktúre a počtoch zamestnancov v podriadených organizáciách v rezorte MŠVVaŠ SR, či sa pri príprave národných projektov bude podporovať zvýšený počet administratívnych zamestnancov vzhľadom na administratívnu náročnosť projektov z ESF. Pán Habán odpovedal, že Odborový zväz a odborári môžu zasiahnuť, ak majú podnety od zamestnancov, súhlasí s p. Šurinom a pozná situáciu z monitorovania národných projektov, čerpaniu by pomohlo zjednodušenie administratívnej náročnosti. Cestu vidí vo vytrvaní v rokovaníach a ak rokovaní neprinesú zlepšenie, alebo zlyhajú, aj v tlaku na vládu od verejnosti na protestných zhromaždeníach a v krajnom prípade v štrajku zamestnancov. Pán Ondek uviedol, že znižovanie nákladov automaticky neznamená prepúšťanie zamestnancov a znižovanie stavov o 10%.

V. Dočkal využil prítomnosť najvyšších zástupcov Odborového zväzu a spýtal sa, aké možnosti má odborová organizácia pri kontrole zamestnávateľa v oblasti plátov a správneho zaradenia zamestnancov do platových taríf a stupňov v súvislosti so zákonom na ochranu

osobných údajov. Pán Ondek odpovedal, že je možnosť vyrokovať do Kolektívnej zmluvy napr., že 1x ročne vykoná odborová organizácia tzv. spoločenskú kontrolu platov a zaradenia. Odborová organizácia môže tiež príležitostne iniciovať stretnutie s riaditeľkou. Pán Ondek tiež povedal, že člen odborovej organizácie, ktorý je nespokojný so svojim zaradením, môže písomne splnomocniť napr. predsedu odborovej organizácie na prerokovanie takéhoto problému s vedením VÚDPaP-u. Ak je podozrenie na nesprávne zaradenie či mzdové hodnotenie pracovníka, ktorý nedá súhlas ku kontrole, je potrebné aby odborová organizácia podala sťažnosť na Inšpektorát práce alebo na kontrolný útvar MŠVVaŠ SR.

V Bratislave, 29.9.2020

Zapísala: Zdenka Antošová

Schválil: Vladimír Dočkal