

Z á p i s n i c a  
zo schôdze výboru ZO dňa 26.1.2021

Prítomní: S. Bronišová, V. Dočkal, Z. Vojtová, E. Papp  
M. Kmet' – ospravedlnený

Program:

1. Prerokovanie smernice Hodnotiaci systém zamestnancov VÚDPaP
2. Rozpočet sociálneho fondu na r. 2022
3. Návrh Kolektívnej zmluvy na r. 2022-23
4. Dodržiavanie protiepidemických opatrení

Ad 1.

Hodnotiaci systém (kompetenčný model so stupnicou úrovne kompetencií a „vyžadovačnosťou“, formulár pre hodnotiaci rozhovor) bol vypracovaný v novembri 2021; členovia výboru sa s materiálmi vopred oboznámili. Samotnú smernicu sme dostali až v priebehu schôdze výboru. Po prerokovaní zaujal výbor nasledovné stanovisko:

- Materiál je inšpiratívny a mohol by slúžiť pre sebarozvoj zamestnancov a pri budovaní pozitívnej sociálnej atmosféry na pracovisku.
- Je však priveľmi obsiahly, jeho opakovaná aplikácia v zmysle smernice by zamestnancov a najmä vedúcich zamestnancov oberala o príliš mnoho času využiteľného a potrebného na plnenie vlastných pracovných úloh. Ak by sa prijal podobný systém hodnotenia pracovníkov, pokladáme za nevyhnutné, aby bol podstatne stručnejší.
- V smernici sa hovorí, že hodnotenie má byť o. i. podkladom pri odmeňovaní podľa skutočného výkonu zamestnancov. Navrhnutý systém sa však sústreďí najmä na sociálno-psychologické charakteristiky, temer vôbec nie na výkonnosť a vôbec nehodnotí konkrétne výkony zamestnanca. Nie je jasné, ako by sa pri odmeňovaní využil. Pre pracovníkov národných projektov je to irelevantné, výskumných pracovníkov treba odmeňovať najmä podľa reálnych výstupov (čo zohľadňoval doteraz používaný bodovník).
- Hodnotenie sociálnych kompetencií uplatňovaných v pracovnom procese môže byť iba jedným z kritérií odmeňovania. Po zostručnení by systém mohol slúžiť skôr na posudzovanie vhodnosti zamestnanca kandidujúceho na vedúcu funkciu.
- Absentujú kritériá na zaradovanie zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme do platových tried.
- V predloženej podobe smernicu o hodnotení zamestnancov neodporúčame. Výbor je pripravený podieľať sa na príprave novej smernice v zmysle ustanovení Kolektívnej zmluvy.
- S týmto stanoviskom oboznámi predsedníčka ZO riaditeľku ústavu písomne.

Ad 2.

Výbor prerokoval návrh na rozpočet Sociálneho fondu, ktorý vypracovala Ing. Silvia Durecová, vedúca Úseku ekonomickej a hospodárskej činnosti. S niekoľkými formálnymi úpravami návrh rozpočtu schválil.

#### Ad 3

Výbor sa zaoberal návrhom kolektívnej zmluvy na nasledujúce obdobie. Dospel k nasledovnému:

- Kolektívnu zmluvu navrhujeme schváliť na dva roky – 2022-23.
- V znení KZ vychádzame z KZ na rok 2021 s doplnením ustanovení podľa aktuálnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
- Náš návrh predloží predsedníčka zamestnávateľovi spolu s písomnou žiadosťou o kolektívne vyjednanie v zmysle zákona č. 2/1991 Zb.

#### Ad 4

Výbor prerokoval podnety zamestnancov týkajúce sa dodržiavania protipandemických opatrení na pracovisku. Na ich základe sa obráti na riaditeľku s prosbou o dôslednejšiu kontrolu dodržiavania opatrení (konkrétne používania respirátorov) zamestnancami, ktorí pracujú v priestoroch VÚDPaP-u.

V Bratislave 26.1.2022

Zapísal: V. Dočkal

Overila: S. Bronišová