**MONITOROVACIA TABUĽKA**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Strategický cieľ 1: | |  | | |
| **Termín (dátum) pre splnenie celkového cieľa:** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | ***Plánovací rok*** | ***1*** | | | | ***2*** | | | | ***3*** | | | | | ***Plánovací štvrťrok*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | |
| **Zodpovední za plnenie:** | | * *kto bude zodpovedný za monitoring plnenia jednotlivých úloh, míľnikov, indikátorov a ukazovateľov efektívnosti* * *kto bude zodpovedný za spracovanie správ o výsledkoch monitoringu* | | |
| **Vyhodnotenie plnenia - forma:** | | * *akú formu budú mať tieto správy* * *komu budú tieto správy predkladané* * *kto a ako bude správu oponovať, resp. ako sa budú prijímať zmeny/inovácie/rozhodnutia na jej základe* | | |
| **Vyhodnotenie plnenia – samohodnotenie**  Úprimne prehodnoťte svoj cieľ. **Je toto naozaj cieľ, ktorý chcete dosiahnuť?**   * účinnosť * relevantnosť * pravdepodobnosť naplnenia očakávaných dopadov * udržateľnosť   **Ohodnoťte** aj vôľu a schopnosti na realizáciu konkrétnych úloh na dosiahnutie cieľa:   * motivácia je: vysoká/nízka * zručnosti na dosiahnutie cieľa sú: vysoké/nízke | | | | |
| **CIEĽ splnený** | **CIEĽ čiastočne splnený** | | **CIEĽ sa plní priebežne** | **CIEĽ nesplnený** |